

Zarządzenie Dyrektora nr 39/ 2025
z dnia 17.11.2025r.
w sprawie przyjęcia dokumentu „Plan działań edukacyjnych i informacyjnych w
zakresie działań antidyskryminacyjnych do zrealizowania w 2026 roku.”

§ 1

Przyjmuje się przewidywany do realizacji w WOJEWÓDZKIM SZPITALU DLA
NERWOWO I PSYCHICZNIE CHORYCH W BOLESŁAWCU „Plan działań
edukacyjnych i informacyjnych w zakresie działań antidyskryminacyjnych do
zrealizowania w 2026 roku.” o treści:

1. Cel:

Prowadzenie działań edukacyjnych i informacyjnych ma na celu podnoszenie świadomości i kompetencji personelu medycznego w odniesieniu do potrzeb grup osób narażonych na dyskryminację w placówkach ochrony zdrowia, a grupy te zostały ujęte w postanowieniach programu FEnIKS (priorytet VI) oraz analizie równościowej sporządzonej dla priorytetu VI FEnIKS.

2. Tematyka działań edukacyjnych:

Edukacja antidyskryminacyjna i perspektywa równościowa

1. Co to jest edukacja antidyskryminacyjna?
2. Tożsamość
3. Stereotypy
4. Upředzenia
5. Dyskryminacja
 - 5.1. Dyskryminacja bezpośrednia
 - 5.2. Dyskryminacja pośrednia
 - 5.3. Molestowanie
 - 5.4. Molestowanie seksualne
 - 5.5. Zachęcanie do dyskryminowania
 - 5.6. Mowa nienawiści
 - 5.7. Przemoc motywowana upředzeniami
 - 5.8. Dyskryminacja intersekcjonalna
 - 5.9. Seksizm – dyskryminacja ze względu na płeć
 - 5.10. Homofobia i dyskryminacja ze względu na orientację seksualną
 - 5.11. Fobie względem osób transpłciowych, niebinarnych i queer
 - 5.12. Dyskryminacja ze względu na status społeczno-ekonomiczny
 - 5.13. Ableizm
 - 5.14. Antycyganizm
 - 5.15. Antysemityzm
 - 5.16. Islamofobia
 - 5.17. Rasizm
6. Łańcuch dyskryminacji

7. Mowa nienawiści
8. Piramida nienawiści
9. Mikronierówności i mikroafirmacje
10. Reagowanie
11. Komunikacyjne narzędzia reagowania
12. Język równościowy
13. Edukacja antydyskryminacyjna
14. Aspekty prawne

3. Harmonogram działań edukacyjnych:

Działania edukacyjne będą prowadzone dla całości personelu Szpitala (niezależnie od formy zatrudnienia), w podziale na 4 grupy w terminach:

- Dwie grupy w godzinach przedpołudniowych;
- Dwie grupy w godzinach popołudniowych;

w celu dostosowania do grafiku pracy oraz obowiązków rodzinnych. Każdy pracownik będzie miał możliwość wyboru terminu szkolenia, przy czym uczestnictwo w nim jest obowiązkowe (potwierdzone podpisem na liście obecności).

Termin realizacji: sierpień – październik 2026 r.

Forma: stacjonarna lub on-line

4. Materiały szkoleniowe:

Każdy z uczestników szkolenia uzyska materiały szkoleniowe celem utrwalenia wiedzy i możliwości jej odświeżenia wg potrzeb indywidualnych.

Materiały zostaną przygotowane zgodnie z wytycznymi dotyczącymi dostępności i umieszczone w systemie informatycznym Szpitala i włączone do szkoleń obowiązkowych dla personelu zatrudnionego obecnie i nowo zatrudnionego.

5. Dokumentowanie i weryfikacja skuteczności działań edukacyjnych (ewaluacja):

Po zakończeniu szkolenia uczestnicy wezmą udział w badaniu ewaluacyjnym w formie testu. Wyniki będą zanonimizowane i posłużą do zaplanowania działań edukacyjnych utrwalających.

Uczestnictwo w szkoleniu zostanie potwierdzone certyfikatem ukończenia szkolenia.

6. Działania informacyjne:

W ramach działań informacyjnych wydrukowane zostaną plakaty, które następnie zostaną rozmieszczone na terenie Szpitala. Plakaty będą zawierały podstawowe

zasady równościowe oraz dane kontaktowe do zgłaszania działań dyskryminacyjnych.

Informacje na temat obowiązujących w Szpitalu zasad równościowych oraz dane kontaktowe do zgłaszania działań dyskryminacyjnych zostaną również umieszczone na stronie internetowej Szpitala i będą ogólnodostępne zarówno dla personelu, jak i dla pacjentów.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem przyjęcia.

17 LIS 2025

DYREKTOR
Wojewódzkiego Szpitala
dla Nerwów i Psychiatrycznie Chorych
w Boleśławcu
Jarosław Karbowski

Bolesławiec, 17.11.2025 r.

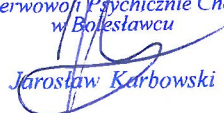
Miejscowość i data

**WOJEWÓDZKI SZPITAL DLA NERWOWO
I PSYCHICZNIE CHORYCH W BOLESŁAWCU**
Aleja Tysiąclecia 30
59-700 Bolesławiec
(Nazwa i adres Wnioskodawcy – Grantobiorcy)

Załącznik 4
Plan działań edukacyjnych i
informacyjnych w zakresie działań
antydiskryminacyjnych

Wnioskodawca – Grantobiorca posiada przewidywany do realizacji „Plan działań edukacyjnych i informacyjnych w zakresie działań antydyskryminacyjnych do zrealizowania w 2026 roku.” Plan przedkładałam w załączeniu.

17 LIS 2025

D Y R E K T O R
Wojewódzkiego Szpitala
dla Nerwowo i Psychicznie Chorych
w Bolesławcu

Jarosław Karbowski

Podpis Wnioskodawcy - Grantobiorcy - podpisano elektronicznie